



Syndicat @autonome du C.H. Victor Dupouy

69 rue du Lieutenant-Colonel Prud'hon - 95100 ARGENTEUIL
Tél : 01.34.23.28.18 Fax : 01.34.23.22.43
Email : syndicat.autonome@ch-argenteuil.fr

Union Syndicale des Autonomes Santé

Argenteuil, le 04/12/2019

A l'attention de Madame BUZYN
Ministère de la Santé
14 Avenue Duquesne
75350 PARIS 07 SP

Copies :

- Mr ROUSSEAU, Directeur général de l'ARS d'IDF
- Mr MOTHRON, Maire d'Argenteuil
- Mr MARTIN, Directeur de l'Hôpital

Lettre ouverte à Madame Buzyn

Madame,

Au vu des différentes manifestations de ces derniers mois, vous n'êtes pas sans connaître le mal être des Hôpitaux.

Depuis 2008 et la loi HPST, tous les personnels hospitaliers, sans oublier les administratifs, techniques ... subissent des contraintes budgétaires qui dégradent leurs conditions de travail et la prise en charge des patients, laissant au personnel un sentiment de travail « bâclé ».

Nous vous alertons par des grèves mais les effectifs minimum étant identiques aux effectifs quotidiens, celles-ci n'ont aucun impact et le personnel reste en souffrance.

Les équipes de direction des hôpitaux gèrent nos établissements de santé publique comme des comptables de sociétés ou d'industries sans pour autant remettre en question leur propre fonctionnement.

Ils semblent loin de la réalité du terrain et ne prennent pas au sérieux le quotidien compliqué des équipes et le ras le bol de l'austérité financière.

Nous vivons une perte de temps quotidienne à négocier du petit matériel nécessaire au fonctionnement des services (oreillers pour les patients, papier toilettes...), à faire les tâches administratives, à gérer les problèmes de ressources humaines et leurs justifications ; résultat : du temps en moins consacré aux patients car cela impacte toutes les équipes et leur encadrement.

Aujourd'hui le dialogue social n'est plus qu'un vague slogan pour se donner bonne conscience. Un nombre conséquent de « réunionites » et des groupes de travail sont organisés pour remplir les objectifs fixés par les tutelles.

Comme vous l'entendez très souvent madame la ministre, les partenaires sociaux ne sont ni entendus ni écoutés, et pourtant, ils représentent (ils sont élus) les personnels et leurs besoins : écoutons les réorganisations qu'ils proposent.

A Argenteuil, 4^{ème} plus grande ville de France, l'hôpital compte une activité importante avec environ par an : 3150 naissances, 6600 interventions et 202 500 consultations pour 2300 professionnels. Et malgré des efforts d'adaptabilité, les services de soins ont de grosses difficultés.

Les congés maternité et les arrêts maladies ne sont pas remplacés, ce qui oblige les agents à modifier sans cesse leur planning pour assurer la continuité de service. Les services administratifs comme les archives et le service social sont en sous-effectif permanent de 30 à 40 %.

Les accords Copermo nous obligent à supprimer à terme encore 55 ETP sur l'établissement, ce qui nous paraît incohérent face à la situation que nous vivons actuellement.

Comme vous le spécifiez dans votre lettre du 26 novembre 2019 adressée aux personnels des hôpitaux : « vivre de sa vocation c'est bien, en vivre bien c'est mieux ».

En effet, nous sommes tous dévoués à faire vivre notre service public au service de la population, mais nous n'avons pas pour autant la vocation à négliger notre vie de famille.

De surcroît, cette phrase laisse entendre une reconnaissance salariale. Or en France, on est loin de ce qui existe dans les autres pays européens : pour exemple les infirmières françaises touchent 5% de moins que le salaire moyen français alors que dans les autres pays elles sont payées au minimum entre 1% et 28% de plus que le salaire moyen de leur pays.

En France, les nuits sont majorées de 1.07 euros de plus par heure que le jour (soit 9€63 par nuit), c'est vraiment peu quand on en connaît les contraintes et les répercussions sur la santé.

Et même lorsque l'on peut effectuer des heures supplémentaires (ce qui ne concerne que certaines catégories socio-professionnelles), ces dernières ne sont pas comptées dans le calcul de la retraite ; tout comme les différentes primes que vous distribuez depuis peu et qui plus est ne concernent que 20% des personnels hospitaliers.

Nous ne voulons pas du système universel, il ressemble à l'exemple Suédois où les pensions ont baissé depuis la mise en place de ce système sans empêcher de reculer l'âge légal de départ à la retraite, tout en pénalisant les carrières morcelées touchant plus particulièrement les femmes, et enfin il ne tient pas compte de la pénibilité de certaines professions comme les aides soignants qui sont nombreux sur des postes reclassés bien avant la retraite.

Nous espérons vivement que vous entendrez nos difficultés et attendons que vous y remédiez.

Veuillez agréer, Madame, l'expression de mes salutations distinguées.

Aline BOULAY
Secrétaire Général Syndicat @autonome Argenteuil

